

Informasjon om Odds Ballklubbs arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Åpenhetsloven forplikter Odds Ballklubb til å utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med retningslinjene som loven foreskriver, svare på forespørsler om informasjon fra allmennheten og redegjøre for vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger.

Styret i klubben er ansvarlig for klubbens respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og ivaretar ansvaret ved å stake ut klubbens verdier og retning. Arbeidet er en del av klubbens brede arbeid innen samfunnsansvar. Den daglige oppfølgingen av arbeidet er delegert til daglig leder og dennes gruppe av ansatte. Både medlemmer, ansatte, spillere, frivillige og andre knyttet til klubben har et ansvar for å bidra til å sikre at menneskerettigheter overholdes og at vår drift ikke leder til uanstendige arbeidsforhold i Norge eller i utlandet.

Følgende e-postadresse kan brukes for å sende forespørsler om informasjon til Odds Ballklubb: post@odd.no.

Odds Ballklubb er en selveiende fotballklubb med tilhold i Skien kommune i Vestfold og Telemark fylke. Klubben har flere lag i utviklingsløp og et tilbud innen breddefotball til jenter og gutter fra lek med ball til old boys-klassen. Klubbens A-lag spiller i Eliteserien i fotball for herrer, og hjemmekampene er blant fylkets største åpne publikumsarrangementer hvert år. Klubbens heleide datterselskap Odds Ballklubb Eiendom AS eier deler av stadionanlegget Skagerak Arena på Falkum i Skien. Mer informasjon om klubben og vår aktivitet er å finne på våre nettsider www.odd.no.

Klubben ønsker å bidra positivt til å fremme respekt for menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter, og ønsker samarbeid med ansvarlige leverandører og partnere. Klubbens forventninger til vår egen drift og til våre leverandører og forretningspartnere inneholder temaer som menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, forretningsetikk, likestilling, antidiskriminering, tvangs- og barnearbeid og miljøhensyn. Forventningene kan du finne på våre nettsider www.odd.no.

I Odds Ballklubb jobber vi for å innlemme menneskerettighetsaspektet i vår drift og overfor våre samarbeidspartnere. Det gjør vi blant annet ved å tilby våre ansatte anstendige lønninger, regulerte arbeidstider og ha nulltoleranse for barne- og tvangsarbeid i egen virksomhet, samt blant leverandørene våre. Vi ønsker ikke at vår drift skal bidra til mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og vi utviser varsomhet når vi har samarbeid med partnere i områder der menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter normalt sett står svakere enn vi er vant med fra eget område. Klubben er tydelige på hva vi som klubb forventer av våre leverandører.

Odds Ballklubb jobber aktivt med løpende aktsomhetsvurderinger i de ulike delene av klubben. Den overordnede risikovurderingen har sett på de mest vesentlige risikoområdene hva klubbens drift angår. Det er ikke identifisert faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår drift.

På bakgrunn av den overordnede risikovurderingen er følgende temaer valgt ut til å prioriteres i vårt arbeid:

- Arbeidsforhold og risiko for sosial dumping i vår leverandørkjede knyttet til anskaffelse av sportstøy, -utstyr og -sko.
- Risiko for diskriminering, hatytringer og ikke-inkludering i egen klubb og blant deltakere og tilskuere på våre arrangementer.
- Miljø- og avfallshåndtering knyttet til innkjøp, utskifting og avhending, samt drift, av kunstgressdekker.

På flere av disse områdene har klubben gjennom år opparbeidet gode systemer og praksis for å forebygge og stanse eventuelle negative konsekvenser, særlig med tanke på å sikre miljøaspektene knyttet til kunstgress, i tillegg til diskriminering, hatytringer og ikke-inkludering. Vi er opptatte av å evaluere og forbedre våre systemer og praksis for ikke å bidra til brudd på menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold. Fremover vil klubben jobbe videre med å:

- Forbedre innkjøpsrutinene våre og oppfølgingen av leverandører.
- Forsterke kravene til bevissthet rundt og oppfølging av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i kontrakter med leverandører der risikoen er vurdert som forhøyet.
- Øke kompetansen i egen organisasjon på menneskerettighetsområdet.

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven er en løpende prosess der målet for Odds Ballklubb er en reell forbedring for mennesker og miljø knyttet til vår egen virksomhet og de leverandørene som vi er i kontakt med.

Skien, 14. mai 2024

Bernt Ove Sjøvik
Styrets leder

Mona Christoffersen
Styrets nestleder

Knut Helge Hagen
Styremedlem

Hedda Foss Five
Styremedlem

Peter Preben Prebensen
Styremedlem

Øystein Slemdal
Styremedlem

Erik Holtan
Styremedlem

Inger Johanne Skaadel
Varamedlem

Einar B. Håndlykken
Daglig leder

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 2 pages before this page

Dokumentet inneholder 2 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 2 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 2 sider før denne side

Detta dokument innehåller 2 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 3 pages before this page

Dokumentet inneholder 3 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 3 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 3 sider før denne side

Detta dokument innehåller 3 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende