

Informasjon om Odds Ballklubbs arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Den nye åpenhetsloven som trådte i kraft i juli 2022, forplikter Odds Ballklubb til å utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med retningslinjene som loven foreskriver, svare på forespørsler om informasjon fra allmennheten og redegjøre for vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger.

Styret i klubben er ansvarlig for klubbens respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og ivaretar ansvaret ved å stake ut klubbens verdier og retning. Arbeidet er en del av klubbens brede arbeid innen samfunnsansvar. Den daglige oppfølgingen av arbeidet er delegert til daglig leder og dennes gruppe av ansatte. Både medlemmer, ansatte, spillere, frivillige og andre knyttet til klubben har et ansvar for å bidra til å sikre at menneskerettigheter overholdes og at vår drift ikke leder til uanstendige arbeidsforhold i Norge eller i utlandet.

Følgende e-postadresse kan brukes for å sende forespørsler om informasjon til Odds Ballklubb: post@odd.no.

Odds Ballklubb er en selveiende fotballklubb med tilhold i Skien kommune i Vestfold og Telemark fylke. Klubben har flere lag i utviklingsløp og et tilbud innen breddefotball til jenter og gutter fra lek med ball til old boys-klassen. Klubbens A-lag spiller i Eliteserien i fotball for herrer, og hjemmekampene er blant fylkets største åpne publikumsarrangementer hvert år. Klubbens heleide datterselskap Odds Ballklubb Eiendom AS eier deler av stadionanlegget Skagerak Arena på Falkum i Skien. Mer informasjon om klubben og vår aktivitet er å finne på våre nettsider www.odd.no.

Klubben ønsker å bidra positivt til å fremme respekt for menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter, og ønsker samarbeid med ansvarlige leverandører og partnere. Odds Ballklubb har i 2023 vedtatt forventninger til vår egen drift og til våre leverandører og forretningspartnere. I disse forventningene inngår temaer som menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, forretningsetik, likestilling, antidiskriminering, tvangs- og barnearbeid og miljøhensyn. Forventningene kan du finne på våre nettsider www.odd.no.

I Odds Ballklubb jobber vi for å innlemme menneskerettighetsaspektet i vår drift og overfor våre samarbeidspartnere. Det gjør vi blant annet ved å tilby våre ansatte anstendige lønninger, regulerte arbeidstider og ha nulltoleranse for barne- og tvangsarbeid i egen virksomhet, samt blant leverandørene våre. Vi er opptatte av å avdekke om vår drift bidrar til mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og vi utviser varsomhet når vi har samarbeid med partnere i områder der menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter normalt sett står svakere enn vi er vant med fra eget område. Klubben har også satt i gang prosesser for å sikre ansvarlighet blant våre leverandører, og vi skal være tydelige på hva vi som klubb forventer.

Odds Ballklubb jobber med å få på plass rutiner for løpende aktsomhetsvurderinger i de ulike delene av klubben. Vi har gjennomført en overordnet risikovurdering for å identifisere de mest vesentlige risikoområdene i klubben når det gjelder påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Arbeidet vi har gjennomført, har ikke identifisert faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår drift.

På bakgrunn av den overordnede risikovurderingen har vi satt opp følgende temaer som skal prioriteres i vårt kommende arbeid:

- Arbeidsforhold og risiko for sosial dumping i vår leverandørkjede knyttet til anskaffelse av sportstøy, -utstyr og -sko.
- Risiko for diskriminering, hatytringer og ikke-inkludering i egen klubb og blant deltakere og tilskuere på våre arrangementer.

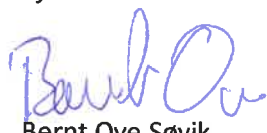
- Miljø- og avfallshåndtering knyttet til innkjøp, utskifting og avhending, samt drift, av kunstgressdekker.

På flere av disse områdene har vi gode systemer og rutiner for å forebygge og stanse eventuelle negative konsekvenser. Dette gjelder særlig å sikre miljøaspektene knyttet til kunstgress, i tillegg til diskriminering, hatytringer og ikke-inkludering. Vi er opptatte av å evaluere og forbedre de rutinene vi har for ikke å bidra til brudd på menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold. Vi har satt i gang et arbeid for ytterligere å styrke vår innsats for å redusere risiko på de områdene vi har identifisert og gå dypere inn i vår drift med tanke på disse temaene. Det vil da være snakk om å:

- Forbedre innkjøpsrutinene våre og oppfølgingen av leverandører.
- Forsterke kravene til bevissthet rundt og oppfølging av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i kontrakter med leverandører der risikoen er vurdert som for høyt.
- Øke kompetansen i egen organisasjon på menneskerettighetsområdet.

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven er en løpende prosess der målet for Odds Ballklubb er en reell forbedring for mennesker og miljø knyttet til vår egen virksomhet og de leverandørene som vi er i kontakt med.

Skien, 15. juni 2023



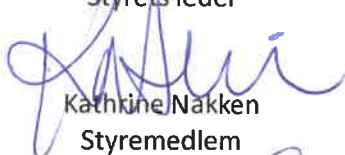
Bernt Ove Søvik
Styrets leder



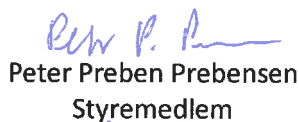
Mona Christoffersen
Styrets nestleder



Knut Helge Hagen
Styremedlem



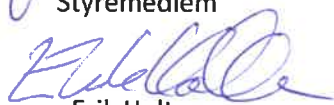
Kathrine Nakken
Styremedlem



Peter Preben Prebensen
Styremedlem



Øystein Slemdal
Styremedlem



Erik Holtan
Styremedlem



Einar B. Håndlykken
Daglig leder