

ODDS BALLKLUBB

SPORTSPLAN

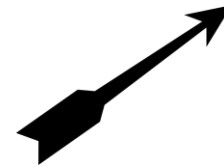
STOLTE TELEMARKINGER



AMBISJON

Norges mest spennende, unge lag

Klubbens skal ha en strategi som en spillerutviklingsklubb med et tydelig Odd-uttrykk på banen med en rå prestasjons- og vinnerkultur. Vi skal «utvikle Norges mest spennende, unge lag». Dette målet blir vårt viktigste sportslige mål, også viktigere enn tabellplasseringen.



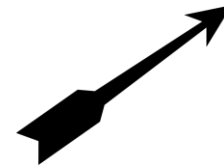


MÅL

Odd skal bli en topp-fem klubb målt i inntekter og tabellposisjon gjennom å utvikle Norges mest spennende, unge lag.

A-troppen skal bestå av minst 50 prosent lokalt utviklede spillere.

Vi skal bli en klubb som skal kjempe om medaljene, E-cupdeltakelse og NM-gull.





VÅRE VERDIER

Trygghet er vår grunnmur.

For alle oss i Odd er det viktig å skape trygghet for alle. Dette gjør vi ved å være åpne og gi tillit og anerkjennelse for den innsatsen som legges ned.

Glede er vår energi.

For alle oss i Odd er det viktig å skape glede. Vi ser den enkelte og gir anerkjennelse for utvikling, mestring og måloppnåelse og sammen dele gleden.

Glød er vår kraft.

For alle oss i Odd ønsker vi en glød som løfter oss. Når det kreves av oss at vi skal kjempe, står vi sammen og gir hverandre kraft og glød.

Samhold er vår styrke.

For alle oss i Odd skal samhold bygge vårt fellesskap. Vi styrker samholdet med gode verdier



TRYGGHET



GLEDE



GLØD



SAMHOLD

Fair play

Odd skal gjennom lag, spillere, trenere, ansatte, frivillige, tilhengere og samarbeidspartnere alltid fremme ærlighet, redelighet og god oppførsel.

Alltid Odd

Alle i Odd skal opptre i tråd med klubbens kultur på og utenfor banen. Alle representerer alltid klubbens verdier, også på fritiden. Vi er alltid klubbens ambassadører.

Snakk som en Odder

Vårt verdigrunnlag fastsetter de ytre rammene, også når det gjelder sosiale medier. Det er tillatt å ha egne meninger og uttrykke dem, men de må fremsettes på en saklig måte og ha som mål å bidra til klubbens beste.

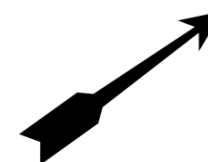
Antidoping

Odd skal fremme en dopingfri idrett med forebyggende tiltak i hele organisasjonen. Vi skal ha et trygt miljø for de unge, der eldre spillere er forbilder for de yngre.

VÅR KULTUR

Våre verdier skal leves ut i hverdagen. De skal kontinuerlig fokuseres på og gjenkjenne oss over tid. På den måten blir verdigrunnlaget vår kultur og en del av vår merkevare.

Gjennom våre verdier og vår kultur setter vi alltid kollektivet og laget først.



ORGANISASJONSKART

Organisering av sport

Daglig leder (DL) er ansatt i klubben for å lede alle klubbens avdelinger, også sport.

Utenom styremøtene rapporterer DL til styrets leder. DL er ansvarlig til enhver tid påse at klubbens avdeling for sport beveger seg i riktig retning i forhold til klubbens mål, og samtidig forholder seg til de budsjetter, planer og øvrige rammer som er fastsatt av styret/årsmøte.

Sportssjef (SS) rapporterer til DL. Sportssjef er ansvarlig for den overordnede ledelsen av klubbens sportslige avdelinger.

Hovedtrener A-lag (HTA) rapporterer til DL og SS. HTA er ansvarlig for ledelsen av klubbens A-lag, herunder trenere, spillere og støtteapparat.

Utviklingsleder (UL) rapporterer til daglig leder og sportssjef. UL er ansvarlig for ledelsen av klubbens utviklingsavdeling, herunder trenere, spillere og tilhørende støtteapparat.

Toppsspillerutvikler (TSU) rapporterer til DL, SS, HTA og UL. TSU er ansvarlig for ivaretagelse og oppfølging av klubbens fremste satsningsspillere, primært spillere på brua, samt nyetablerte unge A-spillere.

Organisering av A-laget

Samensettingen av trener- og støtteapparat knyttet til

A-laget kan variere etter kompetanse. Noen posisjoner er lisensbetinget.

Ideelt består apparatet rundt A-laget av følgende stillinger:

- Hovedtrener 100 %
- Assistenttrenere 200%
- Toppsspillerutvikler 100%
- Keepertrenere 100%
- Fysisk trener 100%
- Fysioterapeuter 200%
- Materialforvalter 100%
- Scout 100%
- Mentaltrener/ernæring 100%

Organisering av akademiet

I tillegg til kjerneproduktet A-lag, ønsker vi egne lag for spillere 14-19 år (U19, U17, U15). I tillegg skal UA drive og utvikle tiltak for yngre spillere i Telemark, som landslagsskolen (i samarbeid med NFF Telemark).

UA's hovedoppgave er å legge til rette for en helhetligspillerutvikling og osm påvirker av fotballferdigheter, fysiske ressurser, mentale og sosiale ferdigheter.

UA Styres av UL, som skal påse at sportsplanen med tilhørende styringsverktøy følges - og kravene i akademiklassifiseringen oppfylles.

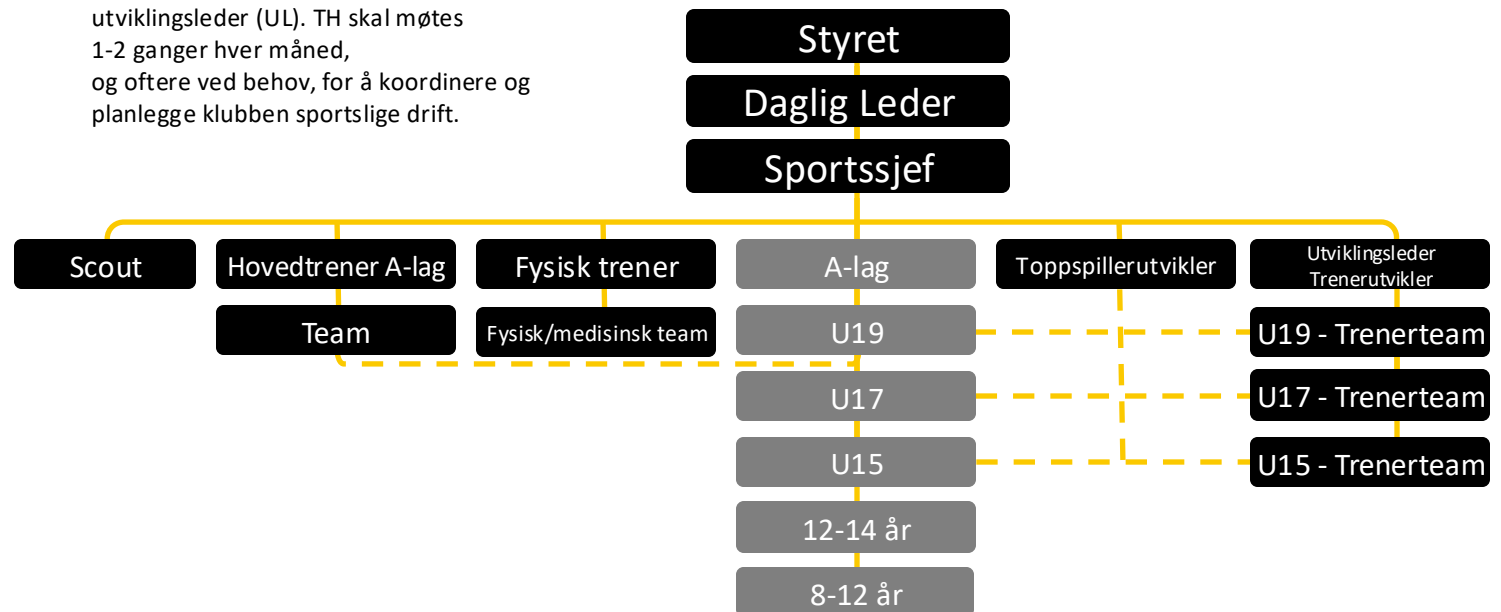
Samspillsoner

Teknisk hjerte (TH) består av styreleder (SL), evt. utnevnt styremedlem, daglig leder (DL), sportssjef (SS), hovedtrener A-lag (HT) og utviklingsleder (UL). TH skal møtes 1-2 ganger hver måned, og oftere ved behov, for å koordinere og planlegge klubben sportslige drift.

Sportsmøte (SM) består av daglig leder (DL), sportssjef (SS) trenerteam A-lag (HT), toppspillerutvikler (TSU), trenerutvikler (TL) og utviklingsleder (UL). SM skal møte hver 14 dag for å diskutere og koordinere løpende sportslige momenter.

Brua (B) består av toppspillerutvikler (TSU) og utviklingsleder (UL). Brua skal til enhver tid være åpen for å avklare og avtale hospitering til A-lag. Oppgaven er ikke bare å fylle A-lagets behov, men koordinere og planlegge en optimal hverdag for de unge spillerne.

Trenerforum (TF) består av UL og alle trenere i utviklingsavdelingen (UA). TF har møte minimum én gang i uka for å koordinere og planlegge spillerlogistikk, treninger og kamper for alle lag i UA samt individuell tilrettelegging. Møtet benyttes også til å kompetansebygging.





STOLTE TELEMARKINGER

ODD-FOTBALLEN

Odd skal spille en fremoverrettet angrepsfotball som er utviklende både for laget og enkeltspilleren. Odd skal dominere banespillet samtidig som vi engasjerer vårt publikum. Med henblikk på dette ønsker vi stor grad av retning og intensitet i spillet samtidig som vi har rå kontringskraft. Odd skal ha et intensivt hardtarbeidende forsvarspill med korte avstander og rå gjenvinningskraft.





STOLTE TELEMARKINGER

ODD-FOTBALLEN

Våre spillere skal håndtere rollekrav for å håndtere morgendagens fotball, med særlig vekt på forflytning og evnen til å klare seg aleine både offensivt og defensivt. X-faktor hos hver enkelt spiller skal dyrkes.

Vår prestasjonskultur innehar klare og tydlige standarder med høy kvalitet i gjennomføringen. Vi ønsker å ha en direkte tilbakemeldingskultur til hverandre med tydelige krav.

På trening legger vi vekt på sult, råskap og nysgjerrighet. Terping av ferdigheter individuelt og relasjonelt skal alltid ha en viktig rolle i vårt treningsarbeid.

Odd-fotballen skal gjennomsyre hele klubben, fra A-lag via utviklingsavdelingen til barne- og ungdomsavdelingen.



STOLTE TELEMARKINGER

ODD-FOTBALLEN

Spillestil og uttrykk i både forsvar og angrep med utgangspunkt i 4-3-3. Viktige grunnpilarer er:

Offensivt

- Dominere banespillet med mål om retning på spillet og høyt ballinnhav.
- Frispilling med mål om å ta med en fordel i prioriterte rom.
- Råskap i avslutningsfasen.
- Råskap i kontringsfasen.

Defensivt

- Soneprinsipper i 4-3-3 med korte avstander mellom lagdelene.
- Mål om mest mulig høyt press.
- Intensitet og aggresivitet i presspillet.
- Råskap i gjenvinningsfasen.



STRATEGI A-LAG

Odd skal trene best og etablere en sterk prestasjons- og vinnerkultur. Vi skal sette høye krav, tydlige standarder og etablere en direkte tilbakemeldingskultur. Dette i kombinasjon med unge, sultne og offensive spillere med høy tilgjengelighet i trening og kamp skal gjøre oss til Norges mest spennende, unge lag.

Vi skal etablere et tydelig uttrykk med utgangspunkt i en 4-3-3-formasjon. Denne identiteten skal vi stå i både i motgang og medgang.

Slik skal A-laget vårt tilbake til toppen av norsk fotball.

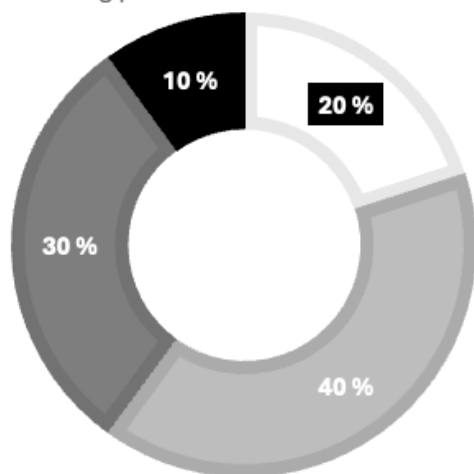
Målsetninger

- Alltid slå «den økonomiske tabellen».
- Øke verdien på spillerstallen år for år.
- Utvikle salgbare spillere til internasjonalt nivå.



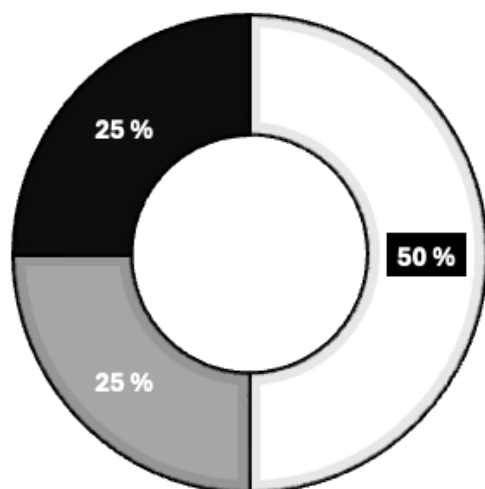
SAMMENSETNING ALDER

■ Talenter 16-20 år ■ Tidlig peak 21-24 år ■ Peak 25-30 år ■ Veteraner 30+ år ■



SAMMENSETNING UTVIKLINGSSTED

■ Klubb utviklet ■ Nasjonalt utv. ■ Internasjonalt utv. ■



Stallsammensetning og spillerlogistikk

Odd skal utvikle Norges mest spennende, unge lag. Unge spillere har generelt sett følgende fordeler:

- Høy trenings- og kamptilgjengelighet.
- Er salgbare.

Vi skal opprettholde en sterk lokal identitet. Vi skal ha minst 50 prosent lokale spillere i A-lagsstallen og ønsker en høy andel i startelleveren. Lokale spillere defineres som spillere fra Telemarksklubber eller spillere som har vært i Odd minst tre år før 21 år. Av disse kan 2-3 være «hjemvendte» kulturbærere.

Sistnevnte er i utgangspunktet de eneste med lav salgsverdi stallen. Spillere med høy salgsverdi defineres som spillere fra 16 til og med 24 år. Det betyr at vi bør rekruttere spillere under 22/23 år slik at vi kan bruke et par år på å utvikle dem før salg.

Når en spiller selges, skal vi helst allerede ha på plass erstatteren i god tid, enten eksternt eller internt. I enkelte tilfeller vil det naturligvis bli nødvendig å hente spillere som kan gå rett i elleveren, men det er et mål å holde denne andelen lav.



STRATEGI A-LAG

Satsingen på å rekruttere unge spillere eksternt skal ikke gå på bekostning av vår egen satsing på utvikling av lokale spillere, og vi skal søke å styre rekrutteringen til posisjoner på banen hvor vi ikke har egne alternativer. Spillerutviklingsarbeidet vårt i utviklingsavdelingen omtales nærmere i eget kapittel.

Vi skal involvere utviklingsavdelingen sterkere i scouting og rekruttering av unge spillere. I tillegg til scouting ønsker vi å gjøre vårt utviklingsløp så bra at det tiltrekker seg de største talentene i «Stor-Telemark» som søkere til Telemark Toppidrett Gymnas og spillere i vår utviklingsavdeling.

Vi etterstreber å ha flest mulig av spillerne med høy salgsverdi på lange kontrakter. Vi har som mål å re-signere alle unge spillere 12-18 måneder før kontrakten deres løper ut. De aller råeste talentene skal ideelt sett re-signeres 18 måneder før utløp.





STRATEGI A-LAG

- Utarbeide et dokument for skriftlige verdivurderinger, prosedyrer og beslutningsporter ved spillerkjøp (styrevedtatt).
- Utarbeide krav til strukturering og videresalgandel ved spillerkjøp (styrevedtatt).
- Utarbeide en skriftlig scoutingstrategi: Ligaer, alder, rollekrav og mentalitet/personlighet.

- Gjennomgang av om lønnsstrukturen vår er tilpasset ny strategi.
- Legge mer vekt på trenings- og kamptilgjengelighet og skadehistorikk i spillerrekrutteringen. Våre medisinske tester skal være mer omfattende enn tidligere.

Et hovedprinsipp er at vi ønsker å bygge en spillerstall med dobbel dekning i alle posisjoner. Utlån skal brukes aktivt som et virkemiddel ved behov i spillerutviklinga, dette for å optimalisere spillerens utvikling.



S T O L T E T E L E M A R K I N G E R

TRENINGSPROSESSEN

Odd skal trene best. Vi skal etablere en treningskultur hvor vi trener mye, med høy kvalitet og høye standarder. Vi skal etablere en direkte tilbakemeldingskultur med mål om å sprengre grenser.

Spillerne i A-laget med lite spilletid på A-laget og spillerne på brua skal ha et eget treningsprogram med mindre fokus på kortsiktig prestasjon.

Det skal være sterkere fokus på individuell oppfølging og tilpasning i treningsarbeidet.



STOLTE TELEMARKINGER

TRENERTEAM

I Odd skal det være mer klubbstyrte prosesser, også rundt A-lag og hovedtrener. «Odd-fotballen» ligger fast uansett trener. Deler av spillerlogistikken samt treningsprosessene ligger fast uavhengig av hvem som er hovedtrener for A-laget.

Hovedtrener måles like mye på identitet og «Norges mest spennende, unge lag» som på tabellplassering.



S T O L T E T E L E M A R K I N G E R

TRENERTEAM

Odd skal ha et tydelig kriteriesett/kompetanseprofil på sine trenere basert på klubbens verdier, identitet og fotballfilosofi. Sørger vi for at vi trener best og utvikler hele spillerstallen vår, vil det kunne heve våre sportslige resultater og styrke spillerutviklinga vår.

Vi ønsker en blanding av lokale og ikke-lokale trenere rundt A-laget og utviklingsavdelingen, både for lokal forankring og med tanke på langsiktighet. Trenerteamet skal også være i et utviklingsløp.

A background image showing a group of football players and fans. Some players are wearing yellow jerseys with 'Megafinis' and 'Varden' logos, and numbers like 18, 10, and 14. They are holding large white flags with the 'Odd' club crest, which includes the year '1894'. The scene appears to be at a stadium or a public event.

A-LAGET & KLUBBEN

Klubben bør komme tettere på A-laget og A-laget bør komme tettere på klubben. Vi skal jobbe for at spillerne og apparatet rundt A-laget blir bedre kjent med hele Odd og får sterkere klubbfølelse. Vi skal også styrke samarbeidet mellom A-laget og utviklingsavdelingen.

Trenerteamet på A-laget skal så langt det er mulig bidra til spillerutvikling også utenfor A-laget.

Spillere og støtteapparat på A-laget skal mer ut og være synlige hos sponsorer, breddeklubber og andre deler av lokalmiljøet.

Dette skal vi oppnå gjennom å:

- Fortsette og øke satsingen på vårt eget utviklingsløp (utviklingsavdelingen, barne – og ungdomsavdelingen krets, skole) i alderen 14-19 år og utvikle en «Telemarksmodellen versjon 2.0» med fokus på bedre spillerutvikling i alderen 10-14 år.
- Styrke budsjettene til investeringer (rekruttering) av i unge spillere – både spillere til utviklingsavdelingen/brua og spillere til A-stallen.





TELEMARKSMODELLEN

Telemarksmodellen er godt etablert og vi jobber kontinuerlig med å videreutvikle og forbedre modellen til det beste for hele fotball-Telemark. Vi ønsker å være Telemarks stolthet og derfor er et godt samarbeid med alle aktørene i modellen avgjørende for oss, disse er Telemark Toppidrett Ungdomsskole, Telemark Toppidrett Gymnas, NFF Telemark og breddeklubbene. Vi skal dele kompetanse, tilrettelegge for fagmøter og samarbeide om tiltak som er til det beste for Telemark.

Telemark Toppidrett

Vi skal ha et tett og godt samarbeid med Telemark Toppidrett, med en tydelig rød tråd, felles metodologi og klar arbeids- og rollefordeling. Gjennom felles møtepunkter og delvis samlokalisering skal vi hente ut alle mulige marginer og synergier. U19 og U17 er egne treningsgrupper på Telemark Toppidrett Gymnas, mens vi optimaliserer hverdagen for våre U15-spillere i samarbeid med Telemark Toppidrett Ungdomsskole. Våre hovedtrenere, toppspillerutviklere, fysiske trenere og fysioterapeut skal ha sentrale roller i treningshverdagen til våre grupper på skolen.

NFF Telemark

Sammen med NFF Telemark sørger vi for en helhetlig modell for spillerutvikling, som gjør det mulig for de beste unge spillerne i Telemark til å bli toppspillere. Vi har et felles mål om å gjøre de *beste bedre og de nest beste flere*. I aldersgruppen 9-12 år gjennomfører vi, Odds Ballklubb Kvinner og NFF Telemark «Fotballdrømmen». På 12-14 år bidrar Odd med trenerressurser i Landslagsskolen, hvor vi jobber etter en felles rød tråd. Odd skal sammen med NFF Telemark bidra til økt utvikling og kompetanse blant trenere, trenerveiledere og sportslige ledere i Telemark.



TELEMARKSMODELLEN

Breddeklubber

Breddeklubbene er viktige for Odd og Telemarksmodellen. Et godt samarbeid er avgjørende for spillerutviklingen, rekrutteringen og Odds omdømme. Skal de beste bli bedre og de nest beste bli flere trenger vi sterke og utviklende miljøer. Odd skal årlig avholde møter hvor breddefotballen inviteres til informasjon om Odds utviklingsarbeid og Telemarksmodellen. Odd skal dele både kunnskap og kompetanse

Fagmøter

Odd er ansvarlige for at det månedlig gjennomføres fagmøter, hvor våre nærmeste samarbeidspartnere inviteres. Hensikten er at vi skal forsterke den røde tråden i utviklingsarbeidet, skape felles forståelse og øke/spre kunnskapen vi besitter. Vi skal være en felles kraft med samme mål.





UTVIKLINGSAVDELINGEN

Norges beste spillerskole. Gjennom et tett samarbeid med Telemark Toppidrett og NFF Telemark skal Odds Ballklubb ha Norges beste tilbud for skole- og fotballutdanning.

Gjennom Norges beste spillerskole skal vi legge til rette for å gi de største talentene muligheten til å ta ut maksimalt av sitt potensial i kombinasjon med utdanning.

Vi skal systematisere hverdagen best mulig for spillerens helhet og legge til rette for utvikling av fotballferdigheter, fysikk, mentalitet og sosiale ferdigheter.

Målbare målsetninger for utviklingsavdelingen

Langsiktig

- 50 prosent av klubbens A-stall skal over tid være egenutviklede spillere
- Norges høyeste produktivitetsscore i akademiklassifiseringen
- Etablerte A-landslagsspiller(e) fra Odd

Kortsiktig (indikatorer)

- Utvikle en-to egenproduserte spillere i året til A-stallen
- Mål om spilletidsminutter de første tre årene etter at man er blitt en del av A-laget.
- Landslagsspillere på alle landslag fra 15 år og oppover fra Telemarksmodellen
- Maksimal produktivitetsscore i Akademiklassifiseringen på egenproduserte spillere under 21 år
- Alle Odd-spillere skal komme gjennom spillerskolen med bestått vitnemål



UTVIKLINGSAVDELINGEN

Vår utviklingsavdeling består av følgende kamp- og treningsarenaer:

ODD 2:

Vi ønsker en kamparena på høyest mulig nivå for reservene på A-laget og de fremste spillerne i utviklingsavdelingen. Odd 2 er ikke en egen treningsgruppe, men kun en kamparena. Laget prioriteres foran øvrige lag i utviklingsavdelingen og dette preger disponeringen av spillerne.

ODD U19:

Består av spillere i alderen 16-19 år. Spillerne har potensiale til å bli toppspillere og viser stor dedikasjon. Vi tilbyr en optimalisert trenings- og kamphverdag, hvor enkeltspilleren står i fokus.

Et trenerteam i U19 består av:

- *Hovedtrener*
- *Assistenttrener*
- *Topp spillerutvikler*
- *Keepertrener*
- *Fysisk trener*
- *Fysioterapeut*

Troppsammensetning:

Totalt 20 spillere (18+2). Som består av fire-seks 19-åringer, åtte-ti 18-åringer og fire-seks 17 og 16 åringer.



UTVIKLINGSAVDELINGEN

Vår utviklingsavdeling består av følgende kamp- og treningsarenaer:

ODD U17:

Består av spillere i alderen 15-17 år. Spillerne har potensiale til å bli toppspillere og viser stor dedikasjon. Vi tilbyr en optimalisert trenings- og kamphverdag, hvor enkeltspilleren står i fokus.

Et trenerteam i U17 består av:

- *Hovedtrener*
- *Assistenttrener*
- *Topp spillerutvikler*
- *Keepertrener*
- *Fysisk trener*
- *Fysioterapeut*

Troppsammensetning:

Totalt 20 spillere (18+2). Som består av syv-ti 17-åringer, syv-ti 16-åringer og to-fire 15-åringer. I tillegg til dette vil vi ha én-to hospitanter.



UTVIKLINGSAVDELINGEN

Vår utviklingsavdeling består av følgende kamp- og treningsarenaer:

ODD U15:

Er inngangen inn i toppklubb. Vi samler spillere i alderen 14-15 år med potensiale til å bli toppspillere. Vi tilbyr en optimalisert trenings- og kamphverdag, hvor enkeltspilleren står i fokus. Vi ser etter spillere med stor sult, gode holdninger og som motiveres av å bli bedre. De vi ønsker har gode fotballferdigheter og forståelse, og med en x-faktor.

Et trenerteam i U15 består av:

- *Hovedtrener*
- *Assistenttrener*
- *Toppillerutvikler*
- *Keepertrener*
- *Fysisk trener*
- *Fysioterapeut*

Troppsammensetning:

Totalt 18 spillere (17+1). Som består av åtte-ti 15-åringer og seks-åtte 14-åringer. I tillegg til dette vil vi ha to-seks hospitanter.





UTVIKLINGSAVDELINGEN

Vår utviklingsavdeling består av følgende kamp- og treningsarenaer:

LANDSLAGSSKOLEN 12 - 14 ÅR:

I alderen 12 til 14 år har NFF Telemark hovedrollen i spillerutviklingen i Telemark gjennom sone- og kretsmodellen. Odd bidrar i denne alderen gjennom å ha Odd-trenere på alle kretslag (ikke nødvendigvis hovedtrener). Vi ønsker en felles metodologi (rød tråd) for all sone- og kretsaktivitet. Med enkeltspilleren og spillerutvikling i fokus.

8 - 12 ÅRINGER:

Odd skal ha en fotball-SFO for barn fra Skien nord i alderen 8 til 11 år. Barne- og ungdomsavdelingen har ansvaret for gjennomføringen. Vi ønsker at vår fotball-SFO skal inspirere andre klubber i Grenland og Telemark til å gjøre det samme.

Fotballdrømmen. Odd skal tilby ukentlige ivrig-treninger på 5-8 lokasjoner i Telemark for barn fra 9 til 12 år. Prosjektet skal gjennomføres i samarbeid med Odds Ballklubb Kvinner og NFF Telemark.